

株式会社凌雲ホールディングス行動計画

女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 11 月 1 日～平成 33 年 10 月 31 日までの 5 年間
2. 当社の課題
募集に際して、女性の応募がなく結果女性の新規雇用がない状況であります

女性の活躍の状況（平成 28 年 10 月 20 日）
社員総数 9 名に対し女性が 3 名（正社員 1 名管理職・パート 2 名）

3. 数値目標と取組内容・実施時期

数値目標：計画期間内に、女性の正社員 1 名パート社員 1 名を増加させる

<取組内容>

- 平成 28 年 10 月～
社員へのアンケート調査による実態把握
- 平成 28 年 11 月～
ホームページに行動計画を掲載し外部に告知する
女性の採用選考基準の見直しを検討
女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた広報の検討・協議
- 平成 29 年 4 月～
各種媒体を使った募集実施