

## 株式会社凌雲ホールディングス行動計画

女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年11月1日～平成33年10月31日までの5年間

2. 当社の課題

募集に際して、女性の応募がなく結果女性の新規雇用がない状況であります

女性の活躍の状況（平成28年10月20日）

社員総数9名に対し女性が3名（正社員1名管理職・パート2名）

3. 数値目標と取組内容・実施時期

数値目標：計画期間内に、女性の正社員1名パート社員1名を増加させる

<取組内容>

●平成28年10月～

社員へのアンケート調査による実態把握

●平成28年11月～

ホームページに行動計画を掲載し外部に告知する

女性の採用選考基準の見直しを検討

女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた広報の検討・協議

●平成29年4月～

各種媒体を使った募集実施